

نسلی مساوات کا کمیشن (سی آرای) ایک عمل درآمد کرنے والے ادارے کا کام کرتا ہے۔ کوئی شخص بھی جس کو یقین ہو کہ وہ کانٹیلری یا اس کے کسی رکن کی جانب سے نسلی تعلقات کے (تریمی) قانون 2000 پر عمل درآمد کرنے میں ناکامی سے براہ راست متاثر ہوا ہے، تو وہ اپنے خدشات سے چیف کانٹیلری، پولیس کے خود مختار شکایتی کمیشن یا نسلی مساوات کے کمیشن کو آگاہ کرے۔

نسلی مساوات کی تجویز: ایک خلاصہ

The Commission for Racial Equality
Elliot House
10 / 12 Allington Street
London
SW1E 5EH
ٹیلی فون: 0207 8287022
www.cre.gov.uk

Independent Police Complaints
Commission
90 High Holborn
London
WC1V 6BH
ٹیلی فون: 08453002002
ای میل: enquiries@ipcc.gsi.gov.uk

تعارف

یہ کتابچہ کیمرج شائر کانسٹیبلری کی نسلی مساوات کی تجویز کا ایک خلاصہ ہے۔ اس کا مکمل متن انٹرنیٹ، آپ کے مقامی پولیس سٹیشن یا ہم سے درخواست پر حاصل کیا جاسکتا ہے۔ اس خلاصے کی نقول متعدد زبانوں، دوسری شکلوں، بڑے حروف اور آڈیو کی صورت میں دستیاب ہیں۔

نسلی مساوات کی ترقی

نسلی تعلقات کے (ترمیمی) قانون 2000 کے تحت درج شدہ تمام عوامی محکموں بشمول کیمرج شائر کانسٹیبلری کے لئے نسلی مساوات کی تجویز شائع کرنا ضروری ہے۔ اس میں تین سالہ منصوبہ شامل ہے جو یہ طے کرتا ہے کہ ہم ادارے میں نسل پرستی سے کیسے نبھتے ہیں اور اپنی خدمات اور کمیونٹی سے اپنے رابطوں میں نسلی مساوات کو کیسے فروغ دیتے ہیں۔

ہماری اقدار

کیمرج شائر کانسٹیبلری کا نظریہ یہ ہے کہ کمیونٹی کے تمام ارکان کے لئے ایک محفوظ کیمرج شائر قائم کرے۔ اس کے ڈائریکٹری یونٹ کا مقصد 'کیمرج شائر کانسٹیبلری کو وہ قدر اور عزت دینا ہے کہ ہر ایک کے ساتھ عظمت اور حساس طریقے سے پیش آئے۔' یہ تجویز ہماری اس ذمہ داری کو یقینی بنانے کو بیان کرتی ہے کہ ہمارے تمام متعلقہ افعال اور اعمال میں نسلی مساوات موثر طور پر موجود ہے جو نسلی اقلیتی کمیونٹیوں کے اعتماد اور بھروسے میں اضافہ کرتی ہے اور ہمیں شہریوں پر زیادہ توجہ دینے والی

خدمت فراہم کرنے میں مدد دیتی ہے۔

ہم سے رابطہ

نسلی تعلقات کا (ترمیمی) قانون، 2000 عمومی اور خصوصی فرائض

اس قانون کے تحت کانسٹیبلری کو اپنے افعال کی ادائیگی میں مندرجہ ذیل ضروریات کا خیال کرنا ہوگا:

- نسلی امتیاز کا خاتمہ
- برابر کے مواقع کا فروغ
- مختلف نسلی گروپوں کے درمیان اچھے تعلقات کا فروغ

کانسٹیبلری نسلی تعلقات کے (ترمیمی) قانون 2000 کے تحت اپنے مخصوص فرائض کے سلسلے میں اپنے ملازمین کے نسلی تعلق کی نگرانی بھی کرے گی۔

حکمت عملی کے مقاصد

یہ تجویز ملازمت اور خدمت کی ادائیگی میں ہمارے عملی مقاصد کو بیان کرتی ہے اور یہ یقینی بنانے کے لئے کہ ہم ان مقاصد کو پورا کرتے ہیں اس میں عمل درآمد کے لئے کام کا ایک وسیع پروگرام شامل ہے۔ ہم اپنے عملے اور متعلقہ کمیونٹیوں کے ساتھ مشاورت سے ایسی پالیسیوں کی ترقی اور فروغ کے لئے سرگرمی سے کام کریں گے جو نسلی تعلقات پر مثبت اثر رکھتی ہیں۔