

## INTRODUÇÃO

Este documento é um resumo do Plano de Igualdade Racial da Polícia de Cambridgeshire. A versão completa pode ser obtida pela Internet, na sua delegacia de polícia local ou por solicitação. Este resumo está disponível em vários idiomas, formatos, impressão grande ou áudio.

### Promoção da Igualdade Racial

Conforme a Emenda da Lei de Relações Raciais de 2000, todas as autoridades públicas indicadas, incluindo a Polícia de Cambridgeshire, devem publicar um Plano de Igualdade Racial. No plano, deve constar um projeto para três anos estabelecendo como pretendemos resolver o problema do racismo institucional e promover a igualdade racial em nossos serviços e contatos com a comunidade.

### Nossos valores

O ideal da Polícia de Cambridgeshire é “Criar uma Cambridgeshire mais segura” para todos os membros da comunidade. A Unidade de Diversidade pretende “preparar a Polícia de *Cambridgeshire para valorizar, respeitar e tratar todos com sensibilidade e dignidade*”. O plano descreve nosso empenho para assegurar que a Igualdade Racial seja incorporada de maneira eficiente em todas as nossas funções e práticas relevantes e assim aumentar a esperança e

a confiança das comunidades de minorias étnicas e nos direcionar a um serviço mais centralizado na cidadania.

### Deveres Gerais e Específicos conforme a Emenda da Lei de Relações Raciais de 2000

A Lei exige que a Polícia tenha a devida atenção ao executar suas funções necessárias para:

- Eliminar a discriminação racial
- Promover a igualdade de oportunidades
- Promover boas relações entre diferentes grupos sociais

A Polícia também observará de perto a etnia dos funcionários em relação aos seus deveres específicos, conforme a Emenda da Lei de Relações Raciais de 2000.

### Objetivos estratégicos

O plano registra nossos objetivos estratégicos com respeito ao emprego e à execução dos serviços e inclui um amplo programa de ação para assegurar que os objetivos sejam alcançados. Procuraremos ativamente desenvolver e promover políticas que tenham impacto positivo nas relações raciais por meio de consultas com nossos funcionários e comunidades relevantes.

## Contato

Reconhecemos que o plano precisa ser flexível e que pode ser melhorado. Portanto, seus comentários serão bem recebidos. Para mais informações sobre o plano em outros formatos ou idiomas, contatar:

## **Reclamações e endereços para contato**

A Comissão para Igualdade Racial, (em inglês, Commission for Racial Equality ou CRE) tem o papel de fazer cumprir a lei. Todos aqueles que acham que foram diretamente afetados por conta de uma falha da Polícia ou dos seus integrantes com relação à obediência da Emenda da Lei de Relações Raciais de 2000 deverão levar o problema à atenção do Chefe da Polícia, à Comissão Independente para Reclamações contra a Polícia ou à Comissão para Igualdade Racial.

The Commission for Racial Equality  
Elliot House  
10 / 12 Allington Street  
London  
SW1E 5EH  
Fone: 0207 8287022  
[www.cre.gov.uk](http://www.cre.gov.uk)

Independent Police Complaints Commission  
90 High Holborn  
London  
WC1V 6BH  
08453002002  
e mail: [enquiries@ipcc.gsi.gov.uk](mailto:enquiries@ipcc.gsi.gov.uk)

Portuguese

# **Plano de Igualdade Racial: Resumo**